

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ มิถุนายน - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๒							พ.ศ. ๒๕๖๓					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด		ดำเนินการแล้ว		ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	หมายเหตุ						
	ต่อเนื่อง	ใหม่	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.			ค่าเป้าหมาย	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ									
ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ																													
ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ ๑ : ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้																													
กลยุทธ์ที่ ๑.๔ พัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ และสมรรถนะสากลของอาจารย์																													
๑.๔.๓ โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	✓																				←————→	ปริญญ์ธรรมี		ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๑๐๐			✓ (ร้อยละ ๑๐)		จัดทำแนวปฏิบัติ
ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ ๔ : การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ																													
กลยุทธ์ ๔.๑ พัฒนาการบริหารจัดการและระบบคุณภาพระดับมหาวิทยาลัยและระดับส่วนงานตามเกณฑ์คุณภาพสากล																													
๔.๑.๑ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)																													
๑) การนำระบบ EdPEX มาใช้ในการบริหารจัดการตามพันธกิจของฝ่าย																													
- กระบวนการเสริมสร้างบรรยากาศการทำงาน																													
- กระบวนการพิจารณาข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ																													
๑.๑ กระบวนการเสริมสร้างบรรยากาศการทำงาน	✓																										✓ (ร้อยละ ๘๑.๒๕)		
- กำหนดผู้รับผิดชอบ																													
- วิเคราะห์และทบทวนกระบวนการเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณที่เป็นระบบ																													
- ดำเนินการสร้างบรรยากาศการทำงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ																													

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๒							พ.ศ. ๒๕๖๓					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด		ดำเนินการแล้ว		ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	หมายเหตุ															
	ต่อเนื่อง	ใหม่	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.			ค่าเป้าหมาย	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ																		
- การประเมินผลกระบวนการเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานของบุคลากร												←→																										
- ทบทวนกระบวนการเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ														↔																								
๑.๒ กระบวนการพิจารณาข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	✓														เพียงพอ										✓													
- กำหนดผู้รับผิดชอบ			↔																																			
- วิเคราะห์และทบทวนวิธีการขอตำแหน่งทางวิชาการ				↔																																		
- จัดทำแผนการพัฒนาระบบการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ				↔																																		
- ดำเนินการตามแผนการพัฒนาระบบการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ									←→																													
- การประเมินผล/ประสิทธิผลการพัฒนาระบบการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ												↔																										
- ทบทวนกระบวนการพัฒนาระบบการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ														↔																								
กลยุทธ์ ๔.๒ พัฒนาระบบบริหารและทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ สุ่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข และมีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง																																						
ตัวชี้วัด ความพึงพอใจต่อการจัดโครงการพัฒนาบุคลากร (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)																																						
๔.๒.๑ โครงการพัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย																																						
๑) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ																																						
- โครงการกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) พบคณาจารย์ ฯ	✓												↔		เพียงพอ	๑๐๐,๐๐๐																						
- การเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ : สร้างระบบที่เลี้ยงในการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ”	✓			←										→	เพียงพอ	-	มีการสร้างระบบที่เลี้ยง								✓													ปรับปรุงการพัฒนาระบบการปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๒							พ.ศ. ๒๕๖๓					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด		ดำเนินการแล้ว		ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	หมายเหตุ				
	ต่อเนื่อง	ใหม่	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.			ค่าเป้าหมาย	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ							
๒) การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน - โครงการฝึกอบรม "การเขียนคู่มือปฏิบัติงานหลักเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน"		✓									↔					จิตา	๒๐,๐๐๐	ความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐		✓							
๓) โครงการปรับปรุงมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของสายคณาจารย์	✓		←												→	ปณญาดา	-	ประกาศมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ					✓				
๔) การปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เอื้อต่อระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยในกำกับ	✓		←												→	หัวหน้าฝ่าย	-	มีข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่ปรับปรุง และประกาศ ใช้					✓				
๔.๒.๒ โครงการเตรียมหรือพัฒนาผู้บริหาร																											
๑) โครงการเตรียมและพัฒนาผู้บริหารสายคณาจารย์และสายสนับสนุน	✓		←												→	พยอม	-	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๒๐ คน					✓				
๔.๒.๓ โครงการเสริมสร้างมหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University) : มหาวิทยาลัยสุขภาวะ (Happy Workpalce)																											
๑) วิเคราะห์ข้อมูลจากการสำรวจความสุขด้วยเครื่องมือ HAPPINOMITER ของปีการศึกษา ๒๕๖๑	✓			↔												ปณญาดา							✓				
๒) โครงการกีฬาสามัคคี และส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่	✓										↔					ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/สโมสร	๑๐๐,๐๐๐						✓			Happy Relax	
๓) โครงการส่งเสริมสุขภาพ (Health Promotion) กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันภาวะสมองเสื่อม		✓										↔				ฝ่ายบริหารกลางฯ/คณะพยาบาลฯ	๑๐๐,๐๐๐						✓			Happy Body	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๒							พ.ศ. ๒๕๖๓					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด		ดำเนินการแล้ว		ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	หมายเหตุ			
	ต่อเนื่อง	ใหม่	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.			ค่าเป้าหมาย	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ						
๔.๒.๔ โครงการบ่มเพาะและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามค่านิยมหลัก (Core Value) ของมหาวิทยาลัย																										
๑) โครงการเกษียณอายุราชการ	✓					↔									พยอม	๒๐๐,๐๐๐	กลุ่มเป้าหมาย เข้า ร้อยละ ๑๐๐		✓							การระ
๒) โครงการอธิการบดีพบประชาคม	✓										↔				พยอม									✓		มุ่งผลลัพธ์ที่ดี
๓) โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่	✓									↔					พยอม	๑๕๐,๐๐๐								✓		ปัญญา สามัคคี มุ่งผลลัพธ์ที่ดี
กลยุทธ์ ๔.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ																										
๔.๓.๓ การพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานออนไลน์ (e-Performance)																										
- ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของสายคณาจารย์	✓		←												ธิดา	-	ความสำเร็จ ร้อยละ ๘๐							✓		(ร้อยละ ๓๕)
กลยุทธ์ ๔.๔ พัฒนาการสื่อสารองค์กรให้ทั่วถึงและสามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย																										
ตัวชี้วัด ระดับการรับรู้ข่าวสารและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ทุกชนิด (ค่าเป้าหมาย ๓.๘๕)																										
๔.๔.๑ โครงการสร้างแบรนด์ของมหาวิทยาลัย																										
๑) การพัฒนาช่องทางการสื่อสารเพื่อสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย																										
- การจัดทำบัตรอวยพรปีใหม่ และสมุดบันทึก	✓														ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพัทธ์	๑๗๐,๐๐๐	แจกจ่ายให้หน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐		✓							
- การจัดทำของที่ระลึกของมหาวิทยาลัย (เครื่องเบญจรงค์ / กระบอกน้ำ)	✓														ผู้ช่วยอธิการบดี/นนทพัทธ์	๗๕,๔๐๐	ดำเนินการครบตามที่กำหนด						✓		(ร้อยละ ๕๐)	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๒						พ.ศ. ๒๕๖๓					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด		ดำเนินการแล้ว		ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	หมายเหตุ				
	ต่อเนื่อง	ใหม่	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.			พ.ค.	ค่าเป้าหมาย	ผล	บรรลุ				ไม่บรรลุ			
๒) การเผยแพร่ผลงานและบทบาทของมหาวิทยาลัย																										
- จัดทำ Webpage สื่อสารองค์กร	✓				←									→	ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๑๓๐,๐๐๐	มี Webpage	Webpage We TSU	✓							
- การจัดทำรวมเล่มผลงานมหาวิทยาลัย ทักษิณก้าวสู่ปีที่ ๕๒		✓											←	→	ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๔๙,๐๐๐	๑ เล่ม	๑ เล่ม	✓							
- การจัดทำวีดิทัศน์เพื่อสื่อสารบทบาทของ มหาวิทยาลัยทักษิณก้าวสู่ปีที่ ๕๒		✓											←	→	ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๒๕๐,๐๐๐	๗ ตอน	๗ ตอน	✓							
๔.๔.๒ โครงการสร้างระบบ/กระบวนการสื่อสาร องค์กรเพื่อเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และส่วนงานแบบบูรณาการ																										
- ระดับการรับรู้จากการสื่อสารของผู้นำ ของบุคลากร ผู้เรียน และลูกค้าที่สำคัญ กลุ่มอื่น	✓														ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์		ผลการ ประเมิน ค่าเฉลี่ย ๓.๘๐							✓		
- ระดับการรับรู้ข่าวสารและภาพลักษณ์ ของมหาวิทยาลัยทักษิณ	✓												←	→	ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๕,๐๐๐	ผลการ ประเมิน ค่าเฉลี่ย ๓.๘๕							✓		
- พัฒนารูปแบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์ โดยนำเทคนิคฐานข้อมูลสภามาปรับใช้ ในการสื่อสารองค์กร													←	→	ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์		ระบบ ฐานข้อมูล การ สื่อสาร						✓			
- การพัฒนาระบบจัดเก็บภาพถ่ายใน ระบบออนไลน์ (TSU Cloud Gallery)													←	→	ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์		คำสั่ง คณะกรรมการ						✓			
๔.๔.๓ โครงการสร้างเครือข่ายและความสัมพันธ์ ที่ดีกับหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อร่วม เผยแพร่ผลงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จัก และรับรู้ในวงกว้าง																										
- สร้างเครือข่ายสื่อมวลชนสัมพันธ์ (Meet The Press) - จิตอาสารักษ์ทะเล		✓											←	→	ผู้ช่วย อธิการบดี/ นนทพัทธ์	๓๕,๐๐๐	ความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐	ความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐	✓							

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๒							พ.ศ. ๒๕๖๓					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด		ดำเนินการแล้ว		ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	หมายเหตุ	
	ต่อเนื่อง	ใหม่	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.			ค่าเป้าหมาย	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ				
๓. การจัดการความรู้ฝ่าย		✓								←				→	ปณญาดา		กระบวนงานลดขั้นตอน					✓		
๔. การพัฒนาระบบสารสนเทศบุคลากร																								
- ปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (การจัดเก็บนักเรียนทุน อาจารย์และบุคลากรตัวอย่าง)	✓													→	ปัญชรส์มี	-	ปรับปรุงระบบได้ร้อยละ ๑๐๐				✓	(ร้อยละ ๑๐)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะวิชาชีพและมีความสุขในการทำงาน																								
๑. พัฒนาศักยภาพ สมรรถนะและความก้าวหน้าในวิชาชีพของบุคลากร																								
ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตามความจำเป็นของฝ่าย (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๙)																								
๑) โครงการพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์		✓											↔		พยอม	๑๐,๐๐๐							✓	
๒. การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace : Happy Worklife)																								
ตัวชี้วัด ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากรในฝ่ายฯ (ร้อยละ ๖๕)																								
๑) โครงการกีฬาสามัคคี และเชื่อมความสัมพันธ์บุคลากร ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล”									↔						ปณญาดา	๑๖,๓๕๐	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๓.๕๐		✓					Happy Society / Happy Soul
๒) โครงการสร้างสุขภาวะในองค์กร : กิจกรรมช้วยกายสบายอุรา		✓												←	ปณญาดา	๔,๐๐๐	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๓.๕๐				✓		Happy Body	
๓) โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมสำนักงาน	✓												↔		ปณญาดา	๑๐,๐๐๐	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๓.๕๐				✓		Happy Society / Happy Soul	
๔) โครงการสร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านบุคคล	✓												↔	↔	เพ็ญฉาย	๘,๐๐๐	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๔.๐๐				✓		Happy Brain	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	โครงการ		พ.ศ. ๒๕๖๒							พ.ศ. ๒๕๖๓					ผู้รับผิดชอบหลัก	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด		ดำเนินการแล้ว		ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	หมายเหตุ		
	ต่อเนื่อง	ใหม่	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.			ค่าเป้าหมาย	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ					
๓. การปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร																									
ตัวชี้วัด ระดับพฤติกรรม/คุณลักษณะของบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร (ค่าเฉลี่ย ๓.๕๐)																									
๑) โครงการกีฬาสามัคคี และเชื่อมความสัมพันธ์บุคลากร ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล”							↔								ปณญาดา	๑๖,๓๕๐	ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ๓.๕๐		✓						สามัคคี
๒) โครงการสร้างสุขภาวะในองค์กร : กิจกรรมชัชฌายาสบายอุรา		✓							←————→					ปณญาดา	๔,๐๐๐	ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ๓.๕๐				✓			มุ่งผลลัพธ์ที่ดี		
๓) โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมสำนักงาน	✓								↔						ปณญาดา	๑๐,๐๐๐	ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ๓.๕๐				✓				มุ่งผลลัพธ์ที่ดี
๔) โครงการสร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านบุคคล	✓										↔			↔	เพ็ญฉาย	๘,๐๐๐	ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ๔.๐๐						✓		ปัญญา